



Natürlich kompetent – Verwaltungsschmiede Odenwald

Strategien zur Fachkräftesicherung

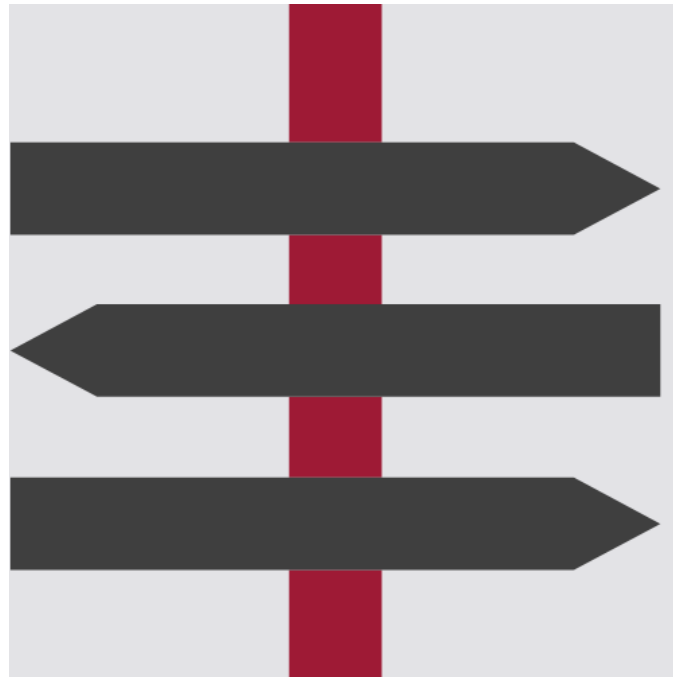
Agenda

Agenda

3

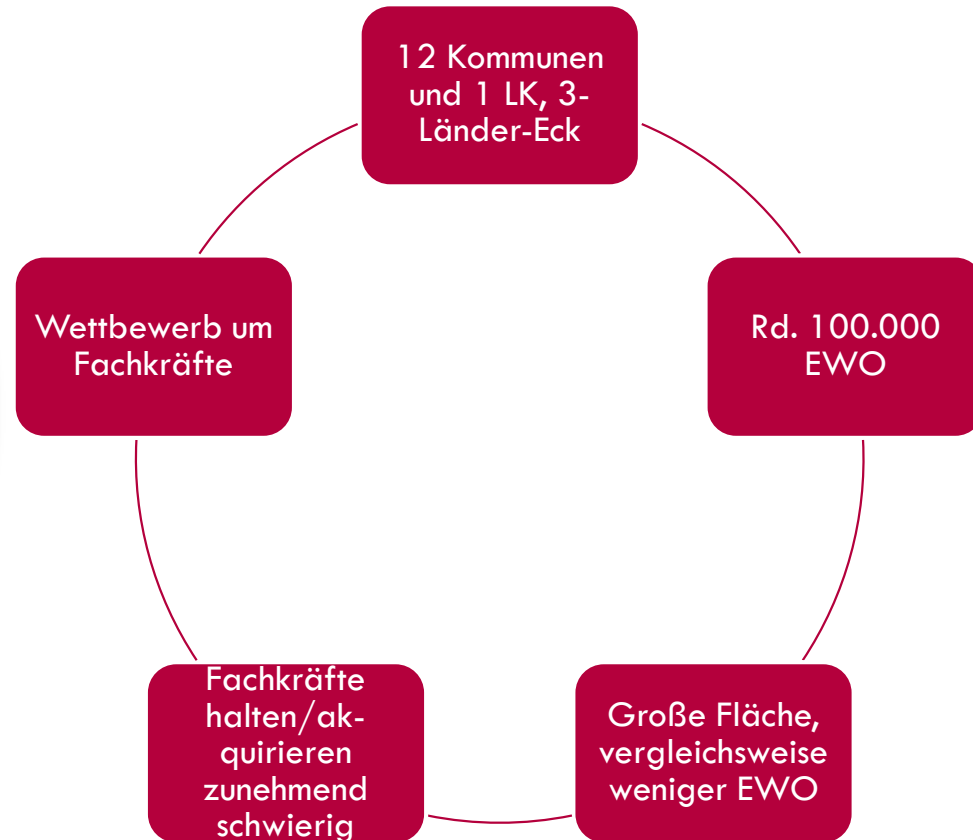


Ausgangslage



Ausgangslage

5

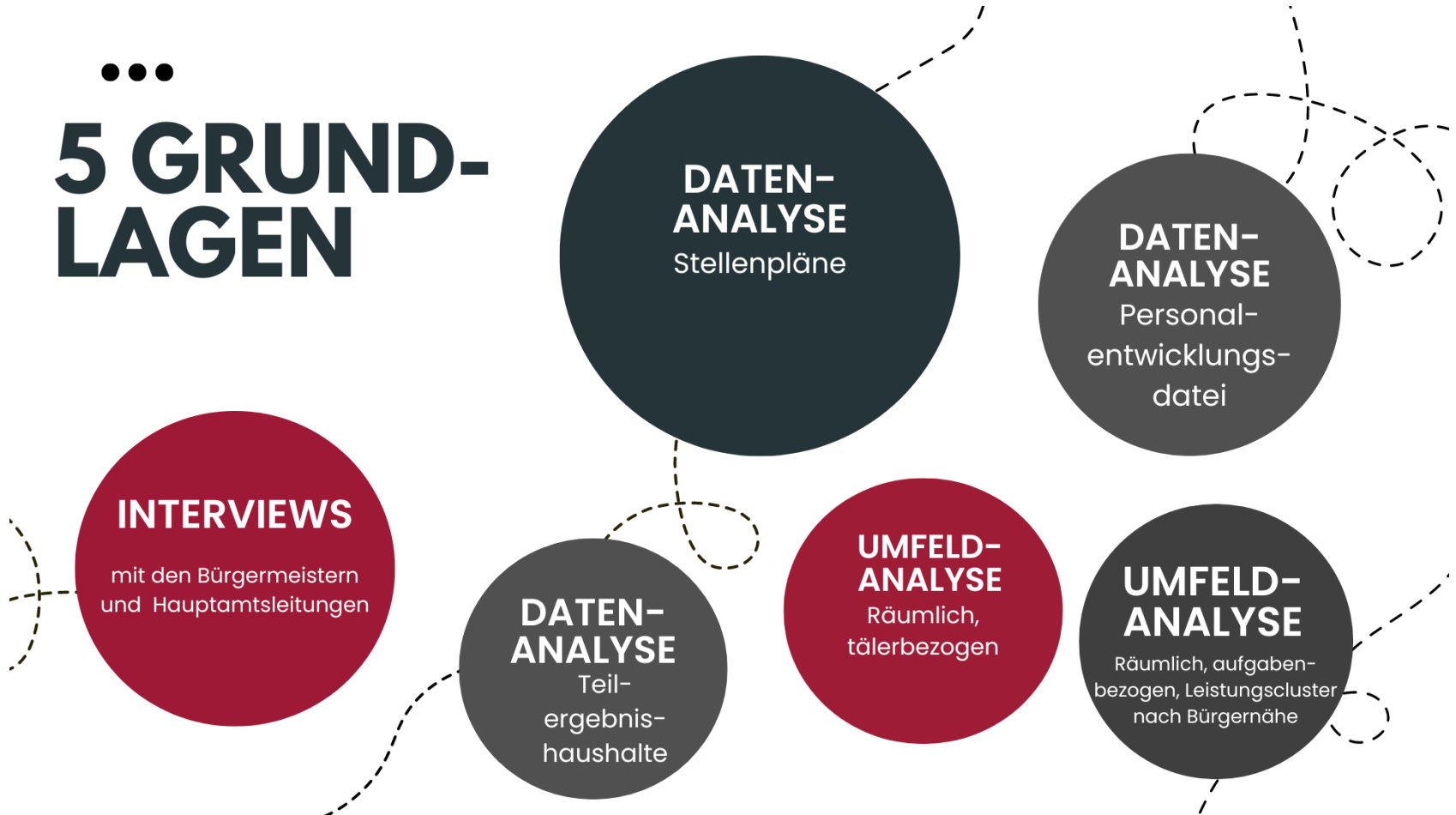


Methodisches Vorgehen

6

...

5 GRUNDLAGEN



Fakten



Stellenbemessung Soll und Ist

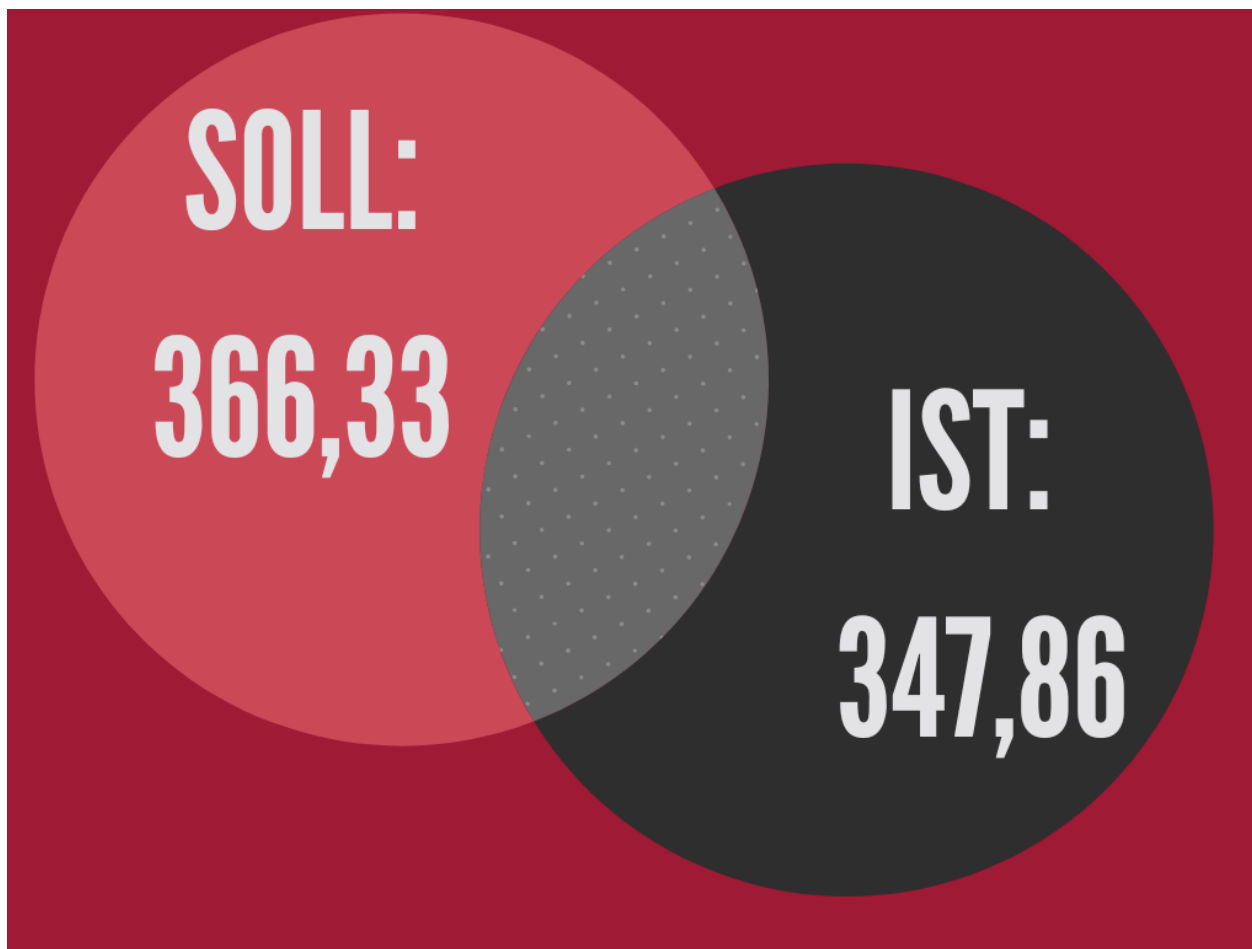
8

STELLEN- UND KOPFPOTENZIAL NACH AUFGABEN

A	A
Brensbach	Brensbach
Breuberg	Breuberg
Brombachtal	Brombachtal
x	x
y	y
x	z

Stellenbemessung Soll und Ist

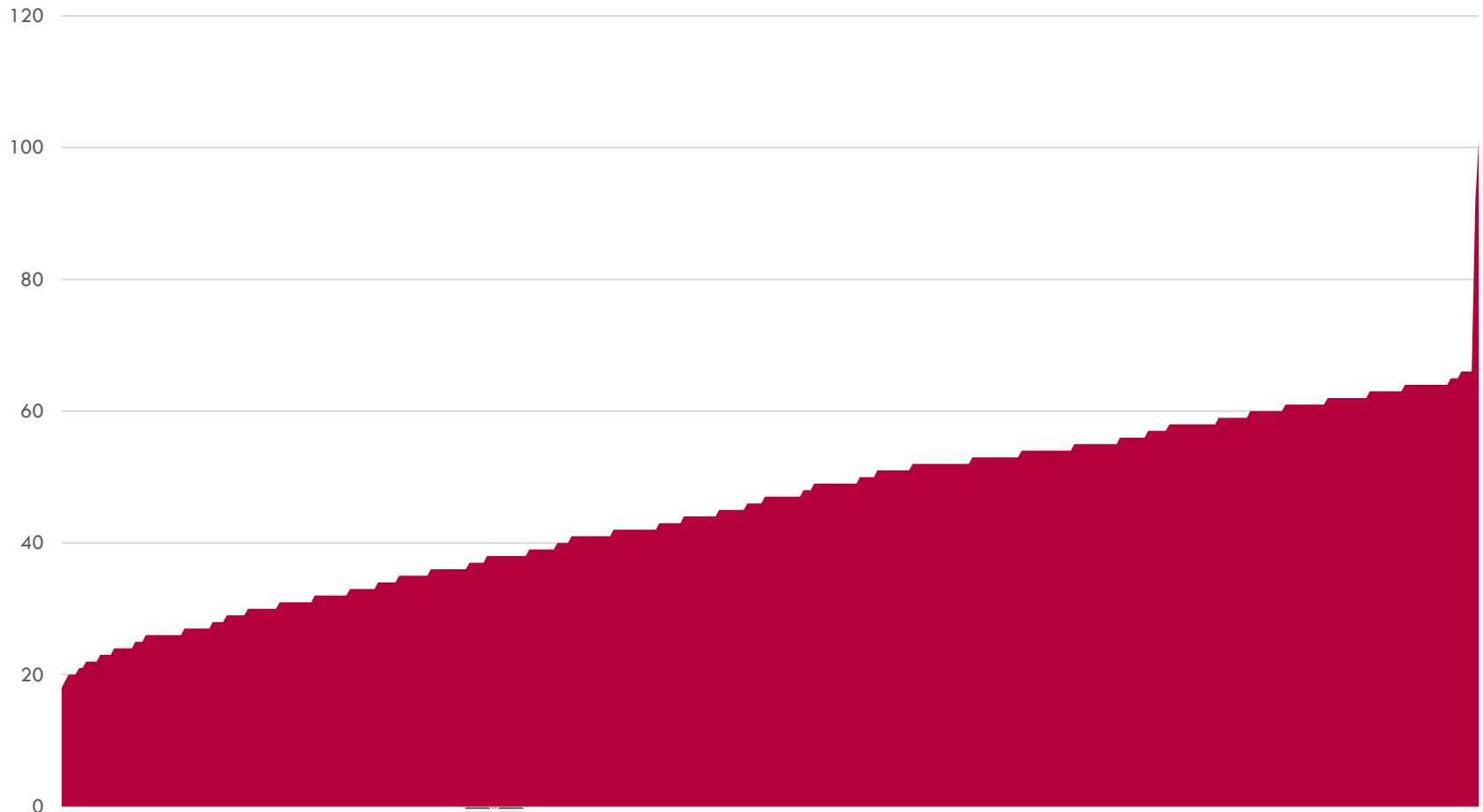
9



Altersschichtung nach Köpfen

10

Altersschichtung



Ausscheiden: Betroffene Aufgabenbereiche bis 2037

11

Aufgabenbereiche	Kommunen												
Bauamt	x	x	x	x	x		x	X	x		x	X	
EDV	x				x			X			x		x
Einwohnermeldeamt	x	x	x		x		x	X			x	X	
Finanzverwaltung	x	x	x	x	x	x	x	X	x				x
Hauptamt	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	X	x
Kasse	x		x		x		x	X	x	x		X	x
Ordnungsamt	x		x	x	x	x	x	X	x		x	X	
Personalamt		x	x				x		x		x		x
Standesamt	x	x	x	x	x		x			x	x	X	

Altersbedingter

Nachbesetzungsbedarf bis 2037

12

															Gesamtergebnis
Bauamt	2	2	2	1	5		3		2	13		7	3	40	
Hauptamt	3	1	1	2	2	1	3	6		4	3	7	6	39	
Finanzverwaltung	1	1	1	1	2	2	1	6	1	4				20	
Ordnungsamt	3		1	1	3	1	1		1	1		1	1	14	
Einwohnermeldeamt	1	1	2		2		2		1			2	2	13	
Kasse	1		2		1		1	2	1	3	1		1	13	
Personalamt		1	1				3	6		1		1		13	
EDV	1				1			9	1					12	
Standesamt	1	1	1		3		1				1	1	2	11	
Sozialamt	1													1	
Gesamtergebnis	14	7	11	5	19	4	15	29	7	26	5	19	15	176	

Schlaglichter Nachbesetzungsbedarf

13

2037

Bis 2037 sind rd. die Hälfte der Beschäftigten von altersbedingtem Ausscheiden betroffen.

2027

Bis 2027 sind davon 16 % der Beschäftigten betroffen.

Schlaglichter

Aufgaben

Über die Zeit bis 2037 sind sämtliche Aufgaben kreisangehöriger Kommunen betroffen.

Wissen

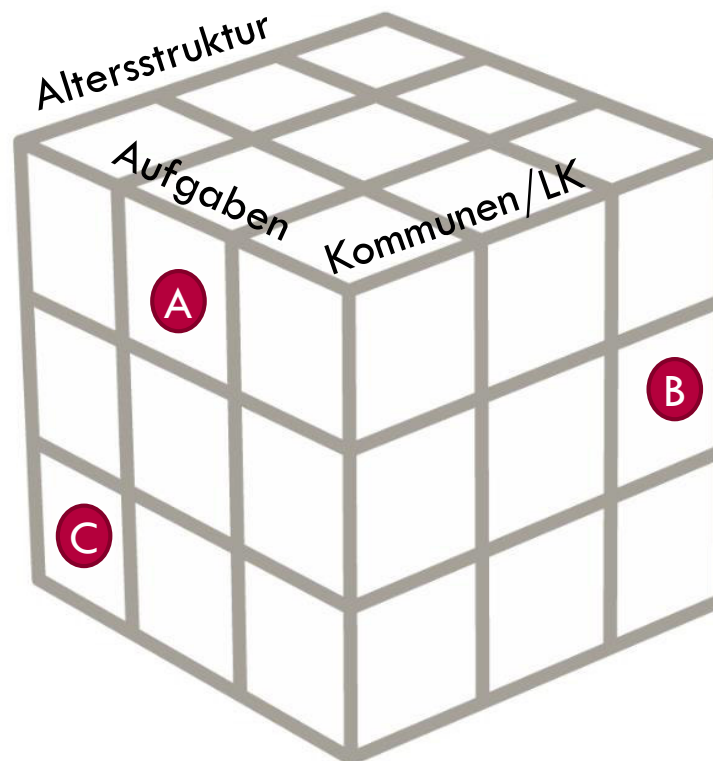
Wissen langjährig Beschäftigter geht unwiederbringbar verloren.

Schlussfolgerungen



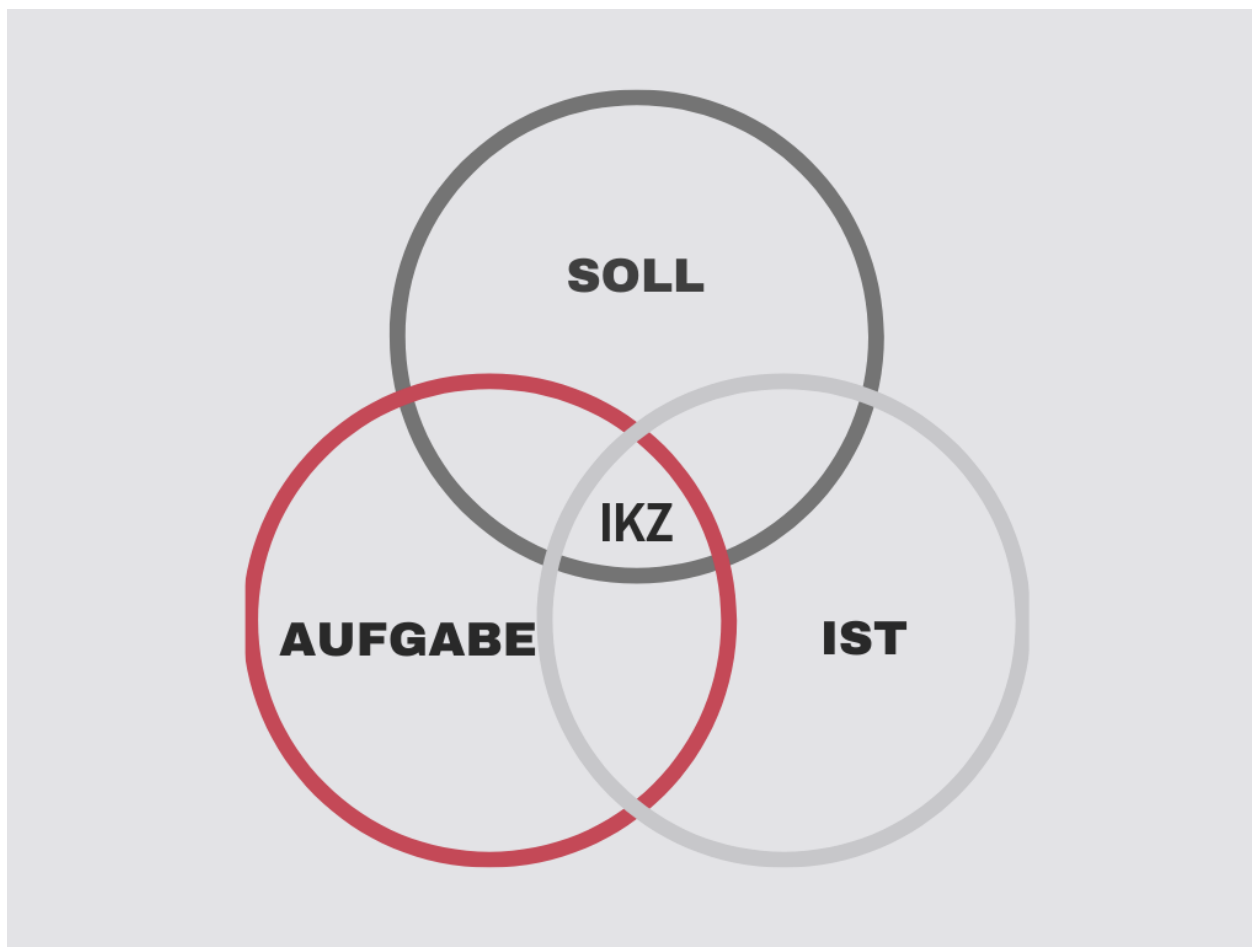
Ermittlung prioritäre Handlungsfelder

15



Prioritäre Handlungsfelder

16



Prioritäre Handlungsfelder bis 2037

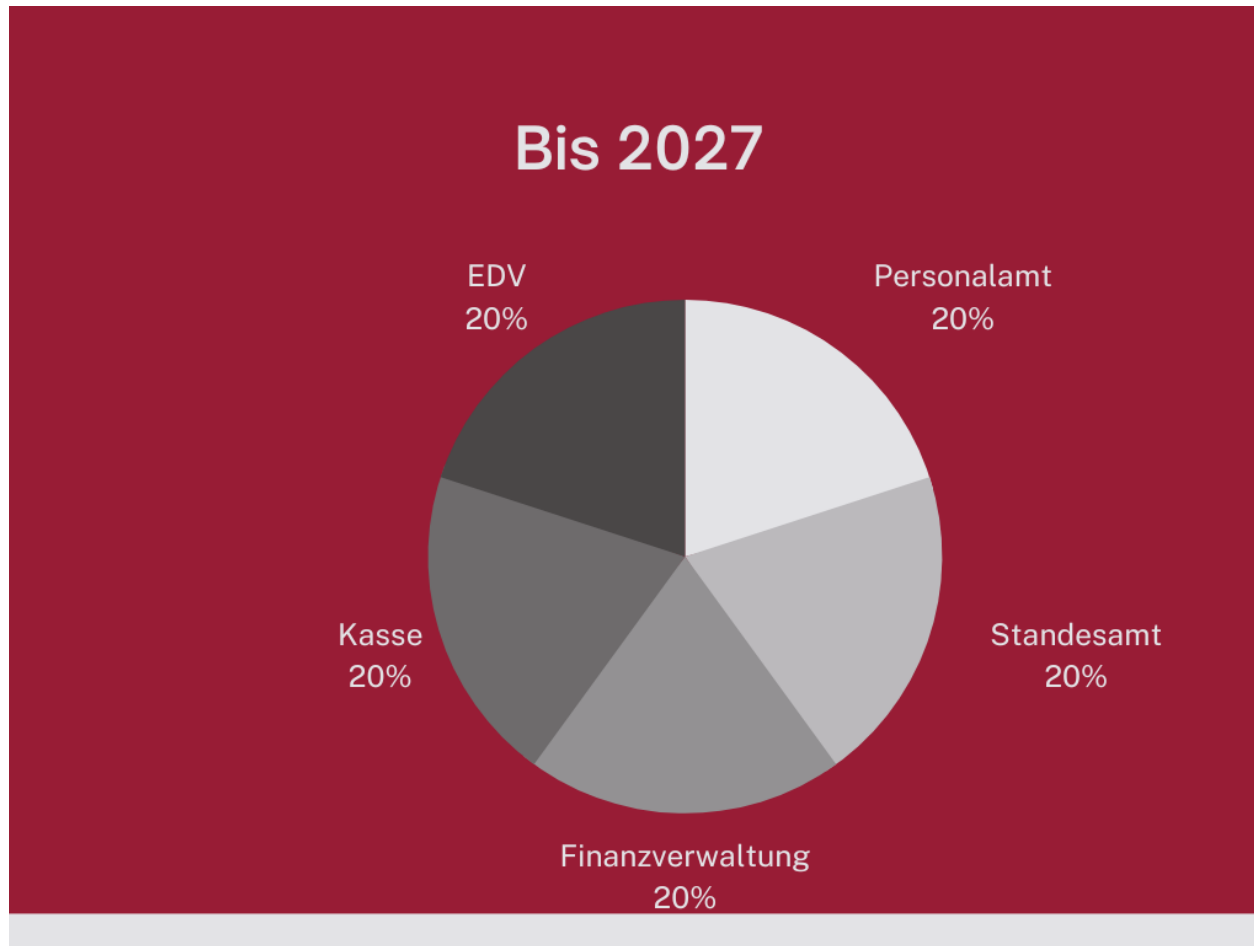
17

	Personen		Anteil der bis 2037 altersbedingt zu ersetzenden Personen
	insgesamt	davon bis 2037 in Ruhestand	
Sozialamt	1	1	100,00%
Bauamt	69	40	57,97%
Standesamt	21	11	52,38%
Einwohnermeldeamt	25	13	52,00%
Personalamt	26	13	50,00%
Kasse	28	13	46,43%
Hauptamt	96	39	40,63%
Finanzverwaltung	55	20	36,36%
Ordnungsamt	43	14	32,56%
EDV	37	12	32,43%
Gesamtergebnis	401	176	43,89%

Prioritäre Handlungsfelder bis 2027:

16 % scheiden altersbedingt aus

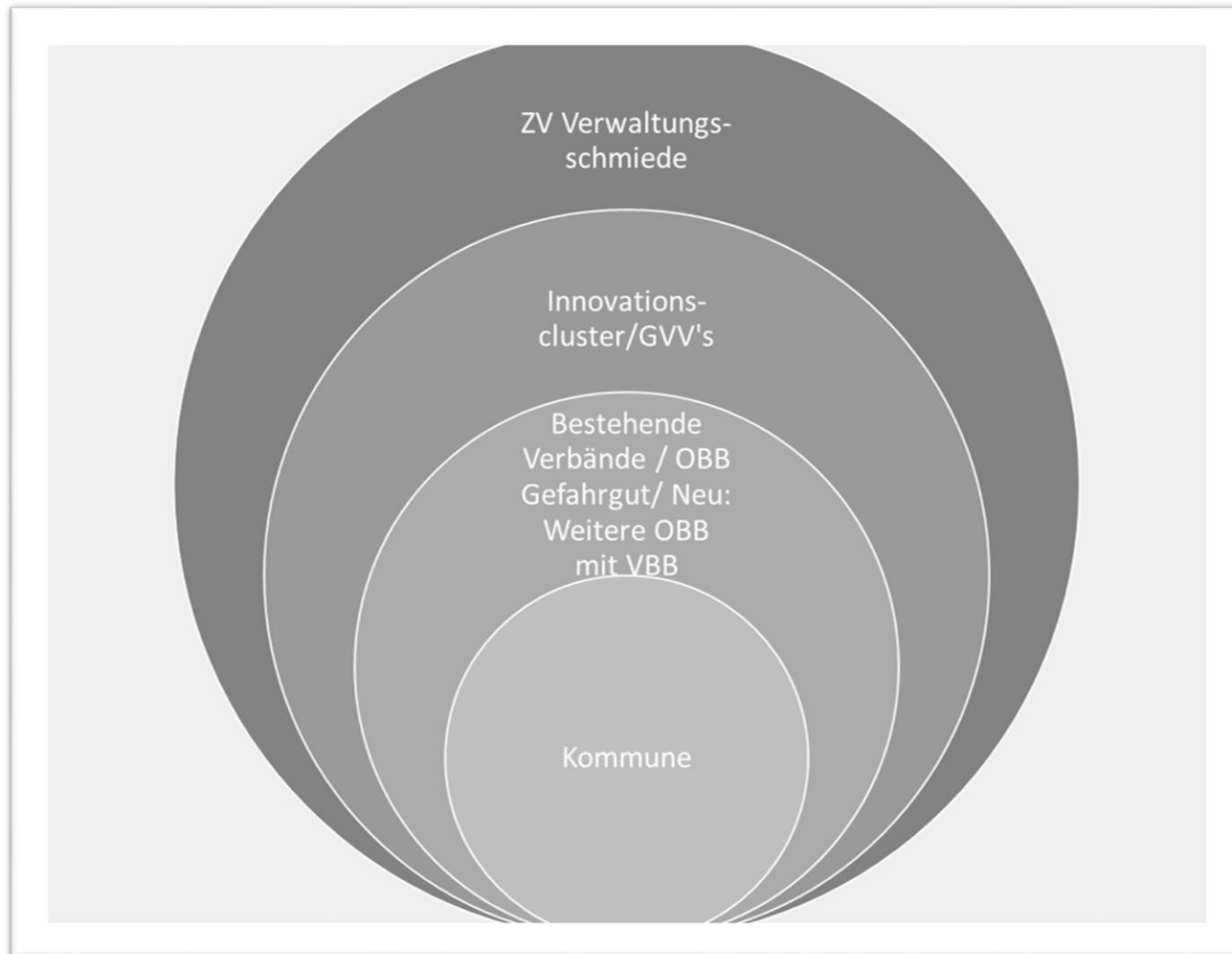
18



Leitgedanken zur Organisation

Organisation der kommunalen Aufgaben

20



Raumordnerisches Modell

21

Raumordnerisches Modell				
	Kommune	schon bestehende Verbände / OBB Gefahrgut (Ausbau?)	GVV's Innovationscluster	"Verwaltungsschmiede Odenwald", Aufgaben mit regionenübergreifendem Charakter

Raumordnerisches Modell:

Aufgabenzuordnung: Beispiel Bauamt

22

Raumordnerisches Modell				
	Kommune	schon bestehende Verbände / OBB Gefahrgut (Ausbau?)	GVV's Innovationscluster	"Verwaltungsschmiede Odenwald", Aufgaben mit regionenübergreifendem Charakter
Bauamt	Hoch- und Tiefbau Straßen, Wege, Plätze Bauleitplanung Bestattungswesen	Abwasserverbände Wasserverband Gewässerunterhaltung Abfallzweckverband Forstzweckverband Hallenbadzweckverband Gewerbegebiete	Bau- und Liegen- schaftsverwaltung (Gebäudemanagement)	Klima-, Umwelt-und Naturschutz <i>Vergabestelle</i>

Raumordnerisches Modell: Aufgabenzuordnung

23

Raumordnerisches Modell				
	Kommune	schon bestehende Verbände / OBB Gefahrgut (Ausbau?)	GVV's Innovationscluster	"Verwaltungsschmiede Odenwald", Aufgaben mit regionenübergreifendem Charakter
Finanzverwaltung				
Hauptamt				
Kasse				

Raumordnerisches Modell: Aufgabenzuordnung

24

Raumordnerisches Modell				
	Kommune	schon bestehende Verbände / OBB Gefahrgut (Ausbau?)	GVV's Innovationscluster	"Verwaltungsschmiede Odenwald", Aufgaben mit regionenübergreifendem Charakter
Bauamt	Hoch- und Tiefbau Straßen, Wege, Plätze Bauleitplanung Bestattungswesen	Abwasserverbände Wasserverband Gewässerunterhaltung Abfallzweckverband Forstzweckverband Hallenbadzweckverband Gewerbegebiete	Bau- und Liegen- schaftsverwaltung (Gebäudemanagement)	Klima-, Umwelt-und Naturschutz <i>Vergabestelle</i>
Einwohnermelde- amt				
Standesamt				

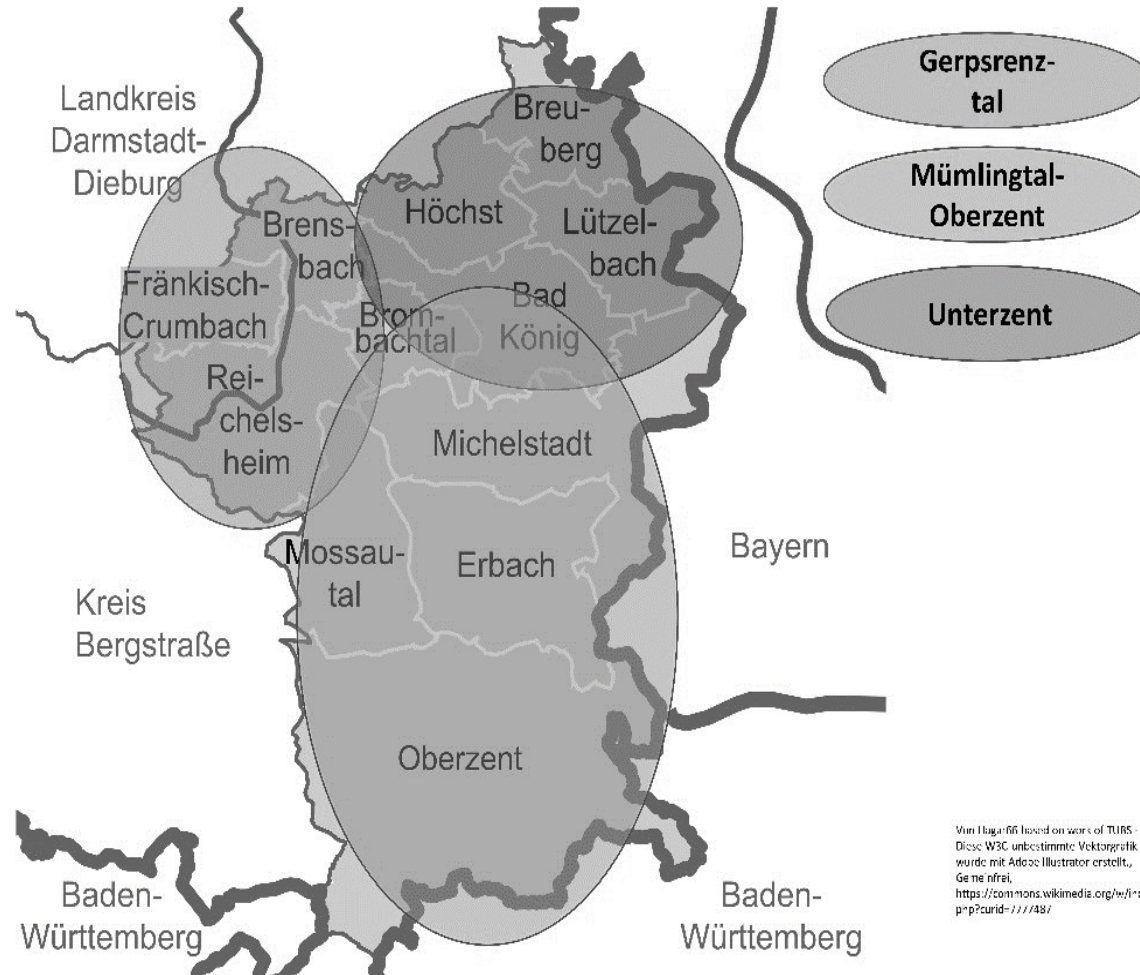
Raumordnerisches Modell: Aufgabenzuordnung

25

Raumordnerisches Modell				
	Kommune	schon bestehende Verbände / OBB Gefahrgut (Ausbau?)	GVV's Innovationscluster	"Verwaltungsschmiede Odenwald", Aufgaben mit regionenübergreifendem Charakter
Ordnungsamt				
Personalamt				
Tourismus				

Organisation aus Tälersicht

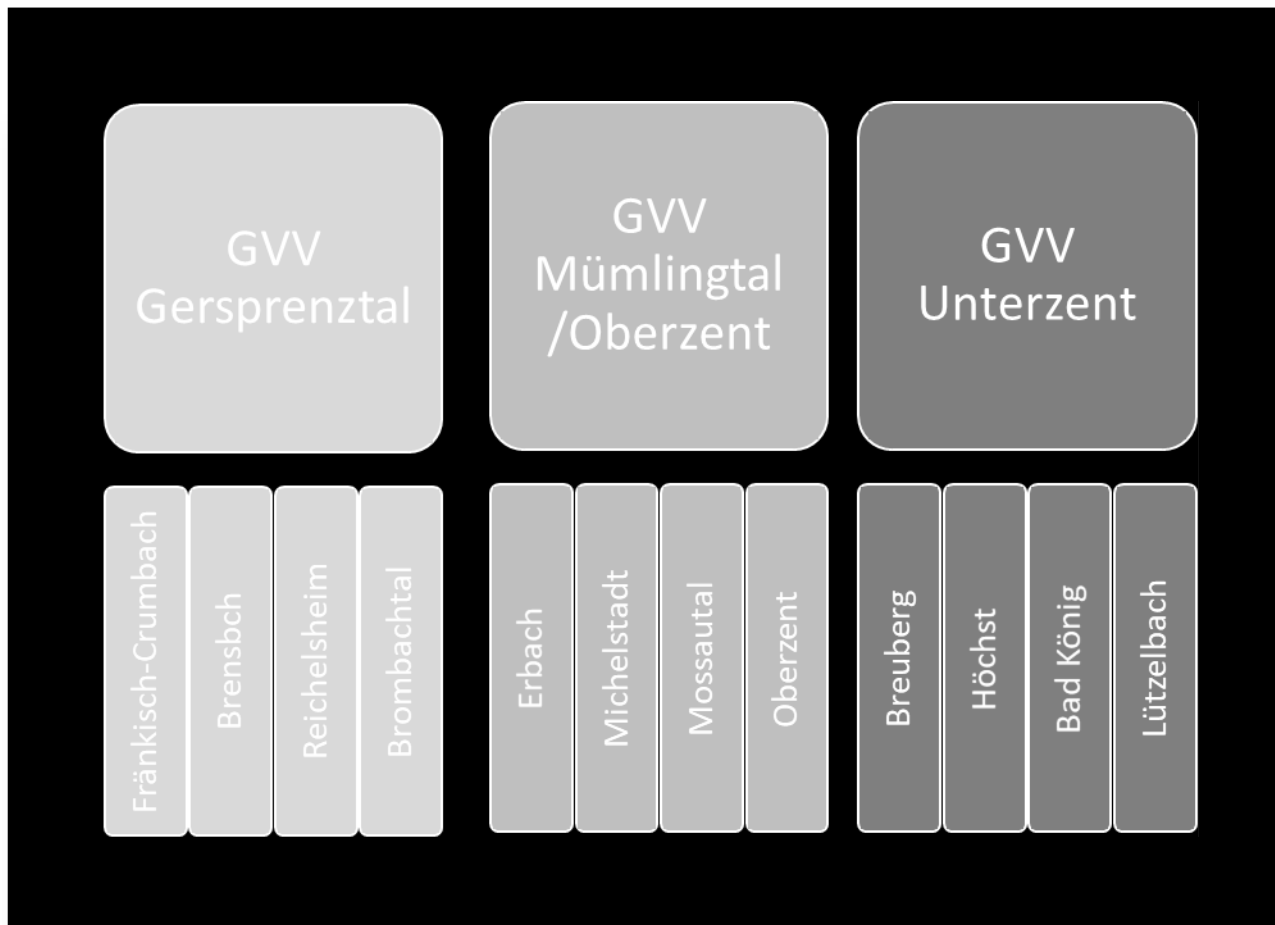
26



Von Hubert66 based on work of TURB -
Diese W3C-unbestimmte Vektorgrafik
wurde mit Adobe Illustrator erstellt.
Gehe frei,
<https://commons.wikimedia.org/wiki/Datei:Hubert66.png>
?p=curid=1117487

Organisationsvorschlag räumlich

27



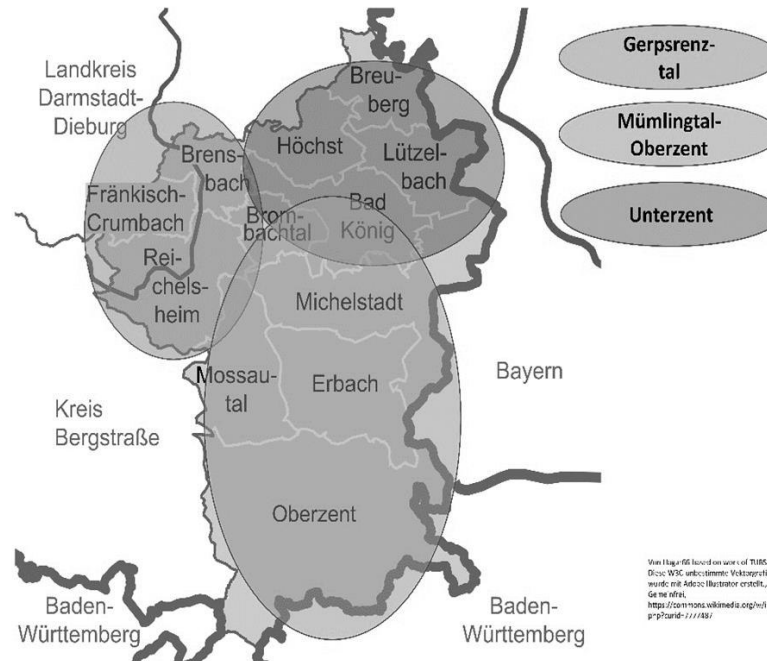
Organisationsvorschlag sachlich: Ermittlung Startkonfiguration

28

	100%-Köpfe	bis 2027 ausscheidende Köpfe
Einwohnermeldeamt	25	7
Bauamt	69	15
Personalamt	26	5
Standesamt	21	4
Hauptamt	96	15
Ordnungsamt	43	6
Finanzverwaltung	55	6
EDV	37	4
Kasse	28	2
Sozialamt	1	0
Gesamtergebnis	401	64

Ermittlung der Startkonfiguration

29



Workshops auf „Tälerebene“

- zur Bestimmung der dringlichsten Handlungsfelder
- zur weiteren Klassifizierung der Aufgabenzuordnung

Fachkräftesicherung

Maßnahmen zur Fachkräftesicherung

31



Nächste Schritte

Nächste Schritte

33



- Workshops zur Startkonfiguration
- Studienabschluss
- Beratung in den kommunalen Gremien
- Umsetzungsstart

Fragen

34

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

**Natürlich kompetent – Verwaltungsschmiede Odenwald
Strategien zur Fachkräftesicherung**

